



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 462 del 12 MAG. 2026

**Oggetto: Dott. AMADIO Placido, Dirigente Medico di Oncologia Medica. Proroga aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art.18 della Legge n. 183/2010, per ulteriori 36 mesi, dall'1/10/2026 al 30/09/2029.**

Proposta n. 200 del 04/05/2026

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**U.O.C. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelynne Trovato)

Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Augusta Scibilia)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grassano** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Settore Gestione Risorse Umane**

**Premesso che**, con deliberazioni n. 958 del 12/09/2023 e n. 88 del 30/01/2024, al Dott. Amadio Placido, dipendente di questa Azienda a tempo indeterminato con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, al fine di poter intraprendere un progetto lavorativo di natura professionale in ambito sanitario presso altra struttura sanitaria privata, è stata concessa l'aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art.18 della L.183/2010, dall'1/10/2023 al 30/09/2026;

**Che**, con nota prot. n. 1961 del 29/01/2026, il suddetto dipendente, per mezzo del Suo Legale, ha chiesto la proroga dell'aspettativa in argomento, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/10/2026 al 30/09/2029;

**Visto** l'art. 18 della L.183/2010 che stabilisce *“I dipendenti pubblici possono essere collocati in aspettativa, senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio, per un periodo massimo ((di trentasei mesi)) e rinnovabile per una sola volta, anche per avviare attività professionali e imprenditoriali. L'aspettativa è concessa dall'amministrazione, tenuto conto delle esigenze organizzative, previo esame della documentazione prodotta dall'interessato. Nel periodo di cui al comma 1 del presente articolo non si applicano le disposizioni in tema di incompatibilità di cui all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.”*;

**Visti** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario Aziendale e del Direttore U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima;

**Ritenuto**, pertanto, accogliere l'istanza del Dott. Amadio Placido e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/10/2026 al 30/09/2029;

**Rilevato** che, ai sensi della sopra citata normativa, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto**, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

## **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza prot. n. 1961 del 29/01/2026 e, per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita al Dott. Amadio Placido, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/10/2026 al 30/09/2029;
- **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
- **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**Il Direttore Amministrativo**

(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)

---

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

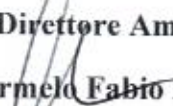
**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale;

## **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:


Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- **Accogliere** l'istanza prot. n. 1961 del 29/01/2026 e, per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita al Dott. Amadio Placido, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Oncologia Medica del P.O. Garibaldi Nesima, per ulteriori trentasei mesi, dall'1/10/2026 al 30/09/2029;
- **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio dell'anzianità di ruolo;
- **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intenderà risolto d'ufficio qualora il dipendente non dovesse riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- **Fare carico** all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

  
**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

  
**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Mauro Sapienza)

  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
(dott. Giuseppe Giammanco)

  
**Il Segretario**  
**Dott.ssa Irene Anna Grasso**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_